

**INAIL**DIREZIONE CENTRALE  
RAPPORTO  
ASSICURATIVOUfficio politiche assicurative  
tariffe e contenzioso

<b>Processo:</b> aziende
<b>Macroattività:</b> gestione tariffa premi
<b>Attività:</b> modalità di applicazione tariffa
<b>Tipologia:</b> istruzioni
<b>Fascicolo:</b> modalità di applicazione tariffa 2021
<b>Sottofascicolo:</b> riduzione per prevenzione
<b>Internet:</b> si
<b>Altri uffici:</b> si
<b>Autore:</b> VG

Alle Strutture centrali e territoriali

**Oggetto:** riduzione del tasso medio per prevenzione anno 2021. Nuovo modello OT23 2022 e Guida alla compilazione.

È in corso di pubblicazione nel sito istituzionale il Modello di domanda per la riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione per l'anno 2022 (all.1), in relazione agli interventi per la prevenzione e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro adottati dalle aziende nel corso del 2021, ai sensi dell'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi, di cui al decreto interministeriale 27 febbraio 2019.

Il modello riproduce sostanzialmente quello del 2021.

Le sole novità riguardano l'inserimento dell'intervento C-6.1<sup>1</sup> legato alla mitigazione dello stress termico negli ambienti di lavoro "severi caldi" (ad es. acciaierie, fonderie, ecc.) e la reintroduzione dell'intervento relativo all'adesione al programma *Responsible Care* di Federchimica, denominato E-18<sup>2</sup>, mentre è stato eliminato l'intervento A-3.1<sup>3</sup>.

Per gli interventi A-3.2 (sostituzione di macchine obsolete) e C-4.2 (automazione di fasi operative che comportano la movimentazione manuale dei carichi) è stata prevista la possibilità di realizzazione dell'intervento anche mediante noleggio o leasing delle macchine, esclusa invece per gli interventi B-5, B-6, B-8 e B-9 (installazione di dispositivi idonei alla prevenzione del rischio stradale a bordo dei veicoli aziendali).

Inoltre, sono state migliorate le descrizioni degli interventi ed è stata aggiornata la documentazione probante, anche al fine di agevolare le aziende in sede di presentazione delle domande nonché le operazioni di verifica da parte delle sedi dell'Inail.

Per maggiori dettagli si rinvia alla Guida alla compilazione (all. 2).

Il Direttore centrale  
dott. Agatino Cariola

<sup>1</sup> L'azienda ha realizzato negli ambienti di lavoro uno dei seguenti interventi per evitare condizioni di stress termico derivanti da un "ambiente severo caldo":

- installazione di sistemi di condizionamento per il controllo dei parametri microclimatici (temperatura e umidità)
- realizzazione di barriere e protezioni di tipo e materiali diversi per l'isolamento delle sorgenti radianti
- acquisto di capi di vestiario con proprietà riflettenti rispetto alle sorgenti radianti

<sup>2</sup> L'azienda ha aderito al "Programma Responsible Care" e ha compilato il Self Assessment Tool disponibile al sito internet <http://self-assessment.responsible-care.com>

<sup>3</sup> OT23 2021 A-3.1 L'azienda ha migliorato il livello di sicurezza di una o più macchine assoggettandole a misure di aggiornamento dei requisiti di sicurezza in conformità al mutato stato dell'arte di riferimento

Firmatario: AGATINO CARIOLA

P.LE GIULIO PASTORE, 6 - 00144 ROMA - TEL. 0654873617 - FAX 0654873800

MotivoDocumentazione@inail.it

PART. IVA 00968951004 - CODICE FISCALE 01165400589